

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

IL GIROTONDO DEI COLORI

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: A – Assistenza

Area: 03 - Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

1. Far conoscere il Nido alle famiglie che non lo frequentano;
2. Ampliare l'offerta educativa;
3. condividere l'esperienza della maternità

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO

Obiettivo generale: Far conoscere il Nido alle famiglie che non lo frequentano

1) Obiettivo specifico: Creazione di uno sportello informativo		
Indicatore	Situazione di partenza	Risultati attesi
Creazione di uno sportello informativo all'interno del nido su tematiche educative e relazionali	0	1
Apertura dello sportello	0	1 volta a settimana per due ore

Obiettivo generale di riferimento: Ampliare l'offerta educativa

2) Obiettivo specifico: Implementare le attività quotidiane agevolando la gestione delle attività educative e permettendo di conoscere e valorizzare la specificità del singolo bambino all'interno del gruppo di riferimento		
Indicatore	Situazione di partenza	Risultati attesi
Numero attività	8	12

giornaliere per sezione		
Numero minori coinvolti nelle attività di gioco motoricità, laboratori, ecc.	32	42

Obiettivo generale di riferimento: Condividere l'esperienza della maternità

2) Obiettivo specifico: Promuovere incontri tra neo-mamme con bambini 0-12 per creare un gruppi di incontro e di mutuo-aiuto		
Indicatore	Situazione di partenza	Risultati attesi
Creare uno spazio di sostegno alla genitorialità, di prevenzione al disagio della donna sola nella crescita dei figli, di relazione, di scambio di esperienze, di auto-mutuo aiuto fra genitori, che possono trovare all'occorrenza un sostegno nella presenza del personale educativo.	0	1
Incontri per condividere, confrontarsi ed aiutarsi (supportarsi) reciprocamente.	0	8

Obiettivi specifici trasversali per gli operatori volontari

Coerentemente con quanto affermato all'art. 8 della Legge 102/2016 ed all'art. 2 del Decreto Legislativo 40/2017, i giovani, sostenuti dagli Operatori Locali di Progetto adeguatamente informati e formati (rif. Attività 4 punto 9.1 e punto 29 della scheda progetto), avranno occasione di essere protagonisti di un percorso di:

- **acquisire** meta-competenze individuali quali: autoefficacia, autostima, flessibilità, presa di coscienza e senso di responsabilità, problem solving, di lavoro per obiettivi, in gruppo, per la collettività, ecc.;
- **conoscere** la realtà locale, quale mediatore tra i bisogni / richiesta dell'utenza e le modalità di intervento dell'Ente;
- **acquisire** la consapevolezza della "**dimensione sociale**", cioè del ruolo che il volontario può rivestire sul e nel territorio, quale attore sociale;
- **sviluppare** relazioni positive con i soggetti dell'Ente, con i destinatari e con i beneficiari del progetto;
- **aumentare** la conoscenza in un settore specifico con conseguente possibilità di inserirsi nel mercato del lavoro.

Le competenze acquisite attraverso il ruolo e le attività svolte dagli operatori volontari (come dettagliato nel punto 9.3 della presente scheda progetto) ed attraverso la loro partecipazione alla formazione generale e specifica verranno formalmente riconosciute attraverso l'**Attestato specifico**, in collaborazione con il Centro per l'Impiego di riferimento territoriale per ciascun operatore volontario, come esplicitato ai punti 9.1, 9.3 e 29 della presente scheda progetto e attraverso le modalità dettagliate nel prot. n.ro 14148 del 21/12/2018 **dell'Agenzia Piemonte Lavoro** (qui allegato come COMPETENZE_AgenziaPiemonteLavoro.pdf), a cui la Legge regionale 23/2015 ha affidato la gestione e il coordinamento della rete dei servizi pubblici per il lavoro regionale (Centri per l'Impiego).

DESCRIZIONE CRITERI DI SELEZIONE:

Si fa riferimento al Sistema di Selezione accreditato presso L'Ufficio Servizio Civile della Regione Piemonte.

Documento "Sistema di Selezione accreditato" disponibile nell'elenco documenti utili <http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile/bandi-servizio-civ>

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Titolo del progetto	Codic e Sede	Nome Sede	Indirizzo	Numero Posti
IL GIROTONDO DI COLORI	68568	Comune di Mongrando 3	MONGRANDO - Via Marconi, 12 (BI)	2

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Gli operatori volontari, dopo l'iniziale periodo di avvio al servizio (rif. **ATTIVITA' 1** punto 9.1 della presente scheda progetto), entreranno a far parte del gruppo di lavoro e collaboreranno alla realizzazione degli interventi previsti dal progetto come descritto nei contenuti e nelle tempistiche ai punti 9.1 e 9.2 della presente scheda progetto. Le attività previste per gli operatori volontari saranno condotte nel rispetto della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 3 agosto 2009, n.106 e di quella relativa al settore cui si riferiscono.

OBIETTIVO SPECIFICO 1: Creazione di uno sportello informativo	
Attività 5.1	Azioni
Creazione di uno sportello	I Volontari, nei primi tre mesi, verrà

informativo all'interno del nido su tematiche educative e relazionali	affiancato dall'educatore per la preparazione dell'apertura dello sportello (materiale, spazio, ecc.).
Apertura dello sportello	Dal 4° mese il volontario affiancherà l'educatore durante l'apertura dello sportello (1 volta alla settimana per due ore ciascuno)
OBIETTIVO SPECIFICO 2: Implementare le attività quotidiane agevolando la gestione delle attività educative e permettendo di conoscere e valorizzare la specificità del singolo bambino all'interno del gruppo di riferimento	
Attività 5.2	Azioni
Affiancamento al personale educativo	I volontari affiancheranno gli operatori per cominciare ad entrare attivamente nelle dinamiche del servizio, quindi dalla preparazione delle attività, al fine di acquisire autonomia nell'accudire il bambino dal punto di vista relazionale. Nel primo mese i volontari svolgeranno un ruolo di osservatore.
Attività giornaliere per sezione	I volontari, a partire dal secondo mese, parteciperanno alle attività ludico-pedagogiche proposte dall'educatore. I volontari si occuperanno della stesura di osservazioni sul comportamento dei bambini già dal primo mese. I volontari, a partire dal quarto mese, allestiranno degli spazi per le attività strutturate e per il gioco libero.
Minori coinvolti nelle attività di gioco motricità, laboratori, nonni racconta storie, ecc.	I bambini verranno coinvolti in piccoli gruppi in modo che ogni bambino frequentante abbia la possibilità di sperimentare tutte le attività. Le attività verranno svolte giornalmente.

OBIETTIVO SPECIFICO 3: Promuovere incontri tra neo-mamme con bambini 0-12 per creare un gruppi di incontro e di mutuo-aiuto

Attività 5.3	Azioni
Creare uno spazio di ascolto, contenitivo, accogliente e rassicurante.	Il Volontario, nei primi tre mesi, verrà affiancato dall'educatore per la creazione di un nuovo spazio di ascolto.

Incontri per condividere, confrontarsi ed aiutarsi (supportarsi) reciprocamente.	Dal 4° mese il volontario affiancherà l'educatore durante l'apertura dello spazio negli incontri finalizzati a condividere, confrontarsi e supportarsi reciprocamente (mutuo-aiuto) - (1 volta al mese)
--	---

Attività 5.4: nei (periodi di chiusura delle attività rivolte direttamente ai destinatari)

- 1) Festività natalizie e pasquali:** gli operatori volontari saranno impegnati nell'archiviazione della documentazione pedagogica relativa alle attività e preparazione di materiale didattico presso la sede dell'Asilo Nido Comunale di via Marconi 12-Mongrando;
- 2) Chiusura estiva (ultima settimana di Luglio e tutto il mese di Agosto):** gli operatori volontari saranno impegnati nell'archiviazione della documentazione pedagogica relativa alle attività e preparazione di materiale didattico per nuovo anno scolastico presso la sede accreditata del Municipio via Roma 40 – Mongrando (Ufficio Istruzione-Servizi Sociali-Cultura).

Attività dirette con la Città Metropolitana di Torino (ente di prima classe proponente il progetto):

ATTIVITA' 3 - Formazione generale

Gli operatori volontari verranno inseriti nei gruppi formativi e parteciperanno alla formazione generale per la durata di 42 ore suddivisa in 7 giornate formative secondo il programma articolato Nei punti dal 30 al 35 della scheda progetto.

Durante il percorso di Formazione Generale gli operatori volontari avranno la possibilità di conoscere e confrontarsi con il Responsabile del Servizio Civile della Città Metropolitana e, ove previsto, il Responsabile Locale di Ente Accreditato (RLEA) di riferimento.

ATTIVITA' 4 – individuazione delle competenze acquisibili dagli operatori volontari

Gli operatori volontari e gli operatori locali incontreranno il personale individuato dai Centri per l'Impiego di riferimento territoriale per determinare le competenze acquisibili durante l'anno di servizio civile. Tali competenze verranno riconosciute nell'"Attestato Specifico", rilasciato a fine servizio in collaborazione con l'"Agenzia Piemonte Lavoro" (allegato COMPETENZE_AgenziaPiemonteLavoro.pdf).

ATTIVITA' 6 - Monitoraggio

Gli operatori volontari parteciperanno alle azioni attivate per il monitoraggio del progetto e dell'attività formativa come da sistema accreditato.

Tale attività coinvolgerà gli operatori locali di progetto, il Responsabile del Servizio Civile della Città Metropolitana, gli RLEA e gli operatori volontari nei Gruppi di Valutazione

(ATTIVITA' 6.1), al fine di rilevare e rielaborare in itinere l'andamento del percorso progettuale.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

- Diploma di scuola media superiore quinquennale

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo di servizio degli operatori volontari:	<input type="text" value="1145"/>
Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:	<input type="text" value="5"/>
Totale posti senza vitto e alloggio:	<input type="text" value="2"/>

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

In riferimento al complesso delle attività previste per la realizzazione del progetto ed al ruolo individuato per gli operatori volontari:

- Disponibilità a flessibilità oraria giornaliera, nel rispetto del minimo di 20 ore e del massimo di 36 ore settimanali previste dalle Disposizioni per la redazione dei progetti di Servizio Civile Universale.
- Disponibilità ad essere impegnati eventualmente al sabato e/o domenica, nel rispetto dei 5 giorni di servizio settimanali previsti dal progetto.
- Disponibilità a spostamenti e/o missioni per realizzare gli interventi di previsti previsti ai punti 9.1 e 9.3 della presente scheda progetto.
- Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente.
- Osservanza del segreto professionale.
- Disponibilità alla partecipazione ad eventuali corsi/seminari sul territorio nazionale, con spese a carico dell'Ente proponente e/o attuatore, previa autorizzazione del competente Ufficio Nazionale.
- Disponibilità a spostamenti per partecipare agli incontri di formazione, monitoraggio e attestazione delle competenze, come previsto nel punto 9.3 della scheda progetto.
- Gli operatori volontari sono tenuti alla segretezza e a non divulgare le informazioni personali, all'osservanza del regolamento Privacy dell'Unione Europea, General data protection regulation, pubblicato in Gazzetta Ufficiale con il Decreto n.101/18 del 10 agosto 2018.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti formativi riconosciuti:

Il Consiglio del Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino il 15 ottobre 2018 ha deliberato il riconoscimento di 3 CFU, da inserire nell'ambito delle Altre attività formative, TAF F, ai fini del conseguimento della laurea triennale/magistrale, dell'attività svolta nel corso del Servizio Civile. I corsi di studio che, su richiesta, riconosceranno i 3 CFU per lo svolgimento sono i seguenti:

L-20 Corso di laurea in Comunicazione interculturale,
L-20 Corso di laurea in Innovazione sociale, comunicazione e nuove tecnologie,
L-36 Corso di laurea in Scienze internazionali, dello sviluppo e della cooperazione,
L-36 Corso di laurea in Scienze politiche e sociali,
LM-1 Corso di laurea magistrale in Antropologia culturale ed etnologia,
LM-52 Corso di laurea magistrale in Scienze internazionali,
LM-59 Corso di laurea magistrale in Comunicazione pubblica e politica,
LM-59 Corso di laurea magistrale in Comunicazione, ict e media,
LM-62 Corso di laurea magistrale in Scienze del governo,
LM-81 Area and Global Studies for International Cooperation,
LM-88 Corso di laurea magistrale in Sociologia.

(rif. Estratto dal Verbale del Consiglio del Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino del 15 ottobre 2018)

documento "Crediti formativi" disponibile nell'elenco documenti utili
<http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile/bandi-servizio-civ>

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Attestato Specifico

Agenzia Piemonte Lavoro, Via Amedeo Avogadro 30 - 10121 Torino, a cui La L.R. 23/2015, ha affidato il coordinamento della rete dei servizi pubblici per il lavoro regionale (Centri per l'Impiego). Si allega il prot. n.ro 0014148 del 21/12/2018 dell'Agenzia Piemonte Lavoro con il dettaglio delle modalità di attestazione delle competenze.

Documento "Acquisizione Competenze" disponibile nell'elenco documenti utili
<http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile/bandi-servizio-civ>

La Città Metropolitana di Torino, con proprio Decreto del Sindaco Della Città Metropolitana di Torino N. 28312/2017 riconosce all'anno di servizio effettivamente prestato e certificato lo stesso valore del servizio prestato presso un Ente pubblico.

Documento "Riconoscimento servizio" disponibile nell'elenco documenti utili
<http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile/bandi-servizio-civ>

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

Modulo formativo	Contenuti	Durata	Nome e Cognome formatore specifico
Modulo 0	<ul style="list-style-type: none"> - concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, - organizzazione della prevenzione presso l'Ente partner e la sede di Servizio Civile, - diritti e doveri dei volontari in materia di sicurezza, - organi di vigilanza, controllo, assistenza. - rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni, - misure e procedure di prevenzione e protezione specifiche 	5 ore	Trombini Maurizio
Modulo 1	<ul style="list-style-type: none"> -Il T.U. sull'ordinamento degli EE.LL, Decreto Lgs 28 agosto n.267; -La Riforma della buona scuola; -L'autonomia dei Comuni; -Cenni all'evoluzione dalla 142/90; -Il principio di sussidiarietà; -Gli organi di Governo e i rispettivi atti; -La potestà regolamentare del Comune; -Cenni sull'ordinamento finanziario e contabile; - Il sistema della programmazione; -La relazione previsionale e programmatica; - Il PEG; -I servizi pubblici in gestione a terzi; -La modalità di affidamento dei servizi; -La specificità dei servizi alla persona; -Criteri di individuazione del 	12 ore	Gallo Fausta

	<p>contraente;</p> <p>-La spesa e le sue fasi;</p> <p>-Impegno di spesa / Liquidazione della Spesa / Ordinazione e pagamento;</p> <p>-Sostanza etica dei servizi alla Persona;</p> <p>-Aspettative dell'Ente Locale e aspettative degli operatori</p>		
Modulo 2	<p>-il lavoro in equipe</p> <p>-la supervisione del lavoro educativo</p> <p>-la documentazione del lavoro educativo</p> <p>-il progetto educativo</p> <p>-relazione di aiuto e counseling;</p> <p>-approfondimento di teorie psicologiche e pedagogiche di approccio al bambino e alla famiglia;</p> <p>-il metodo di lavoro con i gruppi e con i singoli;</p>	28 ore	<p>Crida Paola, Peria Irene, Rosso Caterina, Vigna Marina</p>
Modulo 3	<p>-le reti sociali, sanitarie, scolastiche e le agenzie del territorio in cui è inserito l'asilo nido;</p> <p>-relazione di aiuto e counseling;</p> <p>-approfondimento di teorie psicologiche e pedagogiche di approccio al bambino e alla famiglia;</p> <p>-Autovalutazione e valutazione dell'esperienza.</p>	30 ore	<p>Crida Paola, Peria Irene, Rosso Caterina, Vigna Marina</p>
		75 ore	

Durata:

La durata complessiva sarà di **75 ore**

Al fine di favorire l'erogazione completa della formazione nelle modalità previste dal punto 40 a tutti i volontari, considerando eventuali giornate di recupero e/o volontari subentranti, nonché per facilitare la programmazione dei momenti di confronto con tutto il gruppo dei volontari e la programmazione di eventuali proposte formative che possono essere raccolte durante l'anno di servizio civile (convegni e seminari), si prevede di adottare le seguenti tempistiche:

- Erogare il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto;

- Erogare il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.